DECOMEC
MECCANICA

Politica Aziendale
del Sistema di Gestione Integrato

Premessa

DECOMEC S.r.l. ha scelto di adottare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per garantire a tutte le parti interessate la corretta gestione delle attività svolte correlate al business aziendale tipico di un'impresa dedicata alle lavorazioni meccaniche di semilavorati metalliche, che ha sempre puntato sull'alta qualità dei propri prodotti.

Il sistema di gestione integrato adottato è conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 9100:2018 e Linee Guida INAIL SGSL – MPI. Il sistema, è pertanto caratterizzato da un dettagliato studio dei sistemi e processi aziendali, finalizzato alla definizione delle modalità operative, di controllo, di analisi e di miglioramento ed è stato attuato stabilendo metodologie a garanzia del rispetto delle cogenze.

L'organizzazione ha fortemente voluto basare la propria gestione e quindi il proprio business aziendale sulla conoscenza dei rischi correlati ai propri processi, sulla competenza dei propri operatori, sulla trasparenza e sulla volontà di perseguire il miglioramento continuo, considerando ciò un effettivo valore aggiunto per l'organizzazione, in grado di generare ritorni di natura economica basati sull'eccellenza dei propri prodotti e sulla propria reputazione. La Direzione si fa garante dell'applicazione dei seguenti principi.

I principi che DECOMEC S.r.l. si impegna a rispettare

PRINCIPI GENERALI

- assicurare il rispetto degli obblighi di conformità e di tutti i requisiti di legge e regolamentari applicabili alle attività svolte;
- individuare le esigenze dei propri clienti e partner assicurandone la massima soddisfazione;
- garantire l'efficienza interna valorizzando le risorse umane attraverso il continuo miglioramento delle competenze, ottenuto anche attraverso la pianificazione di attività formative correlabili alla mansione svolta dal personale;
- assicurare il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato ai fini dell'accrescimento delle prestazioni;
- improntare il Sistema di Gestione Integrato su un approccio per processi, integrato da un approccio basato

- effettuare una idonea e completa analisi dei rischi gestionali, al fine di comprendere le vulnerabilità e le opportunità, valutare le possibili minacce, predisporre le necessarie contromisure e anticipare le tendenze evolutive;
- tenere traccia e studiare qualsiasi incidente, anomalia, non conformità e/o reclamo (reale o presunto) attuando le opportune azioni correttive necessarie;
- valutare e monitorare l'adeguatezza dell'organizzazione sia rispetto alla normativa, sia rispetto alle aspettative concordate con gli stakeholder.
- definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi del sistema di gestione integrata ed i relativi programmi di attuazione.

PRINCIPI METODOLOGIA KAIZEN

- Miglioramento continuo: identificare e implementare miglioramenti continui nei nostri processi e prodotti.
  - Partecipazione di tutti: tutti i dipendenti sono incoraggiati a partecipare al processo di miglioramento continuo e a condividere le loro idee e suggerimenti.
  - Focalizzazione sul cliente: comprendere e soddisfare le esigenze dei nostri clienti attraverso l'applicazione dei principi Kaizen.
  - Misurazione e valutazione: misurare e valutare i processi e prodotti per identificare aree di miglioramento.
  - Ridurre i costi e migliorare l'efficienza
  - Implementare programmi di formazione e addestramento per i dipendenti
  - Utilizzare strumenti e tecniche Kaizen per identificare e risolvere problemi
  - Creare un team di miglioramento continuo per guidare e supportare gli sforzi di miglioramento
  - Riconoscere e premiare i dipendenti che contribuiscono al miglioramento continuo
  - Tutti i dipendenti sono responsabili di partecipare al processo di miglioramento continuo e di contribuire agli sforzi di miglioramento.

PRINCIPI ETICI

- favorire la piena attuazione dei principi etici al fine di assicurare il rispetto di: integrità e responsabilità, competenza e coerenza, senso di appartenenza, orientamento al cambiamento;
- rivolgersi a fornitori di prodotti e servizi di comprovata affidabilità e professionalità diffondendo la cultura della Qualità, del rispetto dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza del Lavoro e più in generale del rispetto delle cogenze;

PRINCIPI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEL LAVORO

- definire le responsabilità ed i ruoli per una efficace gestione del Sistema a tutela della Salute e Sicurezza del Lavoro;

- predisporre e mantenere aggiornate in modo adeguato le valutazioni dei rischi con l'obiettivo di identificare i rischi e definire le azioni di prevenzione e protezione in un'ottica di miglioramento continuo;
- perseguire il principio di riduzione dei rischi alla fonte;
- garantire le risorse umane necessarie e risorse strumentali adeguate e sicure;
- garantire ai lavoratori informazione, formazione ed addestramento affinché possano svolgere i loro compiti in sicurezza nella consapevolezza delle loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza del Lavoro;
- impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;

PRINCIPI DI SALVAGUARDIA DEI DATI

- proteggere il patrimonio informatico (dati, risorse hardware, software, ecc.) dal momento in cui viene creato/installato, durante il suo utilizzo, fino al momento in cui viene eliminato/dismesso;
- garantire la riservatezza dei dati gestiti, sia informatici che cartacei, sia da parte del personale aziendale che da parte di collaboratori e/o fornitori;
- garantire la sicurezza del sistema informativo al fine di garantire la protezione delle informazioni e delle apparecchiature, da manomissioni, uso improprio o distruzione;
- tutelare la confidenzialità, l'integrità, la disponibilità e la conformità delle informazioni prodotte, raccolte o comunque trattate, da ogni minaccia intenzionale o accidentale, interna o esterna.
- garantire il principio dei privilegi minimi, che permette l'accesso solo alle informazioni utili per svolgere i compiti assegnati e con il minore livello di autorizzazione possibile;
- formare il personale alla sicurezza delle informazioni;
- garantire la tutela della Privacy

PRINCIPI DI GESTIONE DEI PROCESSI STRATEGICI

- soddisfare i requisiti del cliente, di altri parti interessate e i requisiti cogenti;
- garantire la puntualità delle consegne di prodotti e servizi;
- garantire controlli adeguati ad impedire l'uso involontario di informazioni obsolete in modo da *prevenire l'uso di parti contraffatte* o di sospetta contraffazione;
- utilizzo di sistemi per proteggere le informazioni documentate assicurando la riservatezza ed impedendone la perdita, l'utilizzo improprio, l'integrità;
- controllare i fornitori esterni che influenzano i processi aziendali per garantire prodotti originali, autorizzati e da fonti approvate;
- gestire il rischio operativo e le non conformità rilevate in modo da garantire la continua conformità del lavoro ai requisiti.
- garantire la rintracciabilità di parti e componenti;
- formare personale specifico alla sensibilizzazione e la prevenzione delle parti contraffatte

DECOMEC
MECCANICA

Impegno dell'Alta Direzione

L'Alta Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione dei principi espressi nel presente documento e si impegna ad assicurare che tali principi siano compresi, condivisi ed attuati da tutti i propri lavoratori e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutti gli stakeholder.

Ritenendo di fondamentale importanza la realizzazione degli obiettivi fissati, il Sistema di Gestione Integrato adottato è costantemente monitorato. Le strategie aziendali derivanti dai principi sopra esposti sono declinate all'interno dei documenti di sistema adottati.

L'Alta Direzione provvede a riesaminare periodicamente la presente politica, per valutarne la correttezza, l'idoneità e l'efficacia, anche in relazione alle variazioni sia interne che sia esterne, nell'ottica del miglioramento continuo.

Impegno dell'Alta Direzione sui cambiamenti climatici

- Ridurre l'impatto climatico delle proprie attività attraverso l'efficientamento energetico e l'adozione di fonti rinnovabili;
- Integrare la valutazione dei rischi climatici nei processi decisionali e di gestione;
- Favorire la sensibilizzazione e la formazione del personale sul tema dei cambiamenti climatici;
- Rendere trasparente il reporting degli obiettivi climatici;
- Collaborare con stakeholder, istituzioni e comunità per implementare azioni condivise e innovative di mitigazione e adattamento.

La Direzione